



Le 17 avril 2020 était éditée la première « gazette » associative. En pleine crise sanitaire Covid-19 et au cours du premier confinement, les équipes de Hapogys innovaient pour permettre aux personnes accompagnées et à leurs familles de rester en lien. Un vrai besoin et une belle initiative, parmi d'autres à cette période. Toute crise pousse à la créativité afin d'en amortir les effets délétères...

Les quatre éditions de cette gazette ont été très appréciées. C'est pourquoi l'Association a souhaité prolonger cette dynamique et lui donner encore plus de contenu et de visibilité, en l'intégrant pleinement à notre nouvelle politique de communication.

Et voilà le résultat ! Une gazette colorée, avec du sens et des photos, de l'information et de la bonne humeur, à laquelle ont participé professionnels et personnes accompagnées. Elle sera disponible en format papier au sein des établissements et services de Hapogys mais aussi en format numérique sur notre site Internet (www.hapogys.fr) avec la possibilité de s'y abonner.

Bonne lecture et longue vie à la gazette de notre Association !

Nous profitons aussi de cet éditto pour souhaiter à chacune et chacun d'entre vous de bonnes fêtes de fin d'année, qu'elles vous permettent de passer de bons moments avec vos proches et vous apportent un repos bien mérité.

Julien BERNET,
Directeur Général

Chantal GONZALEZ LAYMAND,
Présidente



Hapogys
Au-delà du handicap !

P.2 BRÈVES DU SECTEUR MÉDICO SOCIAL

Séjour de la santé • Prestation de compensation du handicap (PCH) • Cinéma • Livre blanc

P.3 ACTUALITÉS ASSOCIATIVES

Hapogys • Projet associatif • Ressources humaines • CSE • Recruter différemment • Un numérique plus responsable

P.5 VIE DES ÉTABLISSEMENTS

SESSAD • Foyer Alice Girou • Domotique • Médiation animale • Projet « Bulle de Bambou » • Marché de Noël • Sac à dos • Scolarisation inclusive

Brèves

du secteur médico social

Séгур de la santé : des avancées mais le compte n'y est pas !

Après de très longs mois de silence, le gouvernement a enfin annoncé des mesures pour répondre aux conséquences du « Ségur de la Santé » sur les droits fondamentaux des personnes accompagnées en établissement ou à domicile. Ces annonces sont un premier pas mais restent insuffisantes. Hapogys regrette qu'elles ne concernent que les soignants et paramédicaux alors que l'accompagnement des personnes en situation de handicap est nécessairement pluridisciplinaire. Hapogys milite donc pour une application stricte des mesures

d'augmentation et de revalorisation salariales pour TOUS les professionnels ainsi qu'une reconnaissance réelle des métiers et de leurs expertises.



Mobilisation pour le Ségur pour tous devant la Préfecture

La durée de la prestation de compensation du handicap est étendue en 2022

Dès le 1^{er} janvier 2022, la durée maximale d'attribution des cinq formes d'aides spécifiques de la prestation de compensation du handicap (PCH) sera fixée à 10 ans. Lorsque le handicap n'est pas susceptible de s'améliorer, la PCH est attribuée sans limitation de durée. C'est ce que prévoit un décret publié au Journal officiel du 29 octobre 2021.

Une belle découverte au cinéma

Le film Presque retrace le périple de 2 amis, l'un valide, l'autre en situation de handicap, atteint de paralysie cérébrale, en quête de liberté. Cette comédie dramatique, interprétée par Bernard Campan et Alexandre Jollien, aborde le handicap et prône le mieux vivre-ensemble.

LE LIVRE BLANC DE LA PARALYSIE CÉRÉBRALE

Une stratégie nationale d'action
ne peut plus être ni éludée, ni différée

LIVRE BLANC UNE RÉFLEXION APPROFONDIE SUR LA PARALYSIE CÉRÉBRALE

Fruit d'une volonté collective et d'une parole commune aux personnes avec paralysie cérébrale, parents, professionnels, chercheurs et aux associations, sociétés savantes et experts internationaux qui y ont apporté une contribution, ce livre blanc interroge la stratégie nationale de santé 2017-2022 à la lumière de la paralysie cérébrale.



Actualités associatives



Un projet associatif, c'est bien. Le faire vivre, c'est encore mieux !



Réunion de travail autour du Projet Associatif

Lors de son Assemblée Générale du 22 juin 2021, Hapogys a adopté son projet associatif 2021 – 2025 qui trace la feuille de route de l'Association pour les années à venir, avec une identité réaffirmée et des ambitions de développement affichées, en misant sur l'humain avant tout. Véritable cadre de référence, ce projet associatif 2021 – 2025 sera suivi et évalué chaque année afin de le faire vivre au quotidien au sein des établissements et services de Hapogys. Une première session de travail a eu lieu le 16 novembre dernier réunissant des membres de la gouvernance et des professionnels de la direction générale et des établissements.

L'AGIMC s'est transformée pour devenir Hapogys !

A l'occasion de ses 60 ans, l'AGIMC est devenue Hapogys le 12 octobre 2021. Un moment particulier pour une Association comme la nôtre !



Merci à toutes et tous pour avoir contribué avec succès à cette belle mutation. Cette évolution traduit une volonté forte, celle d'écrire une nouvelle page de l'Association, autour d'une vision renouvelée qui promeut une société solidaire et bienveillante où l'épanouissement de chaque personne est possible, quels que soient

son handicap et ses choix. Hapogys continue et continuera à mettre ses valeurs, ses compétences et sa créativité au service de la qualité de vie, du parcours et de la citoyenneté de la personne en situation de handicap, dans un environnement innovant, grâce aux forces vives de l'Association. >>>

CSE : le site internet fait peau neuve !

Le CSE de Hapogys a mis en place un nouveau site internet, plus fonctionnel, plus pratique. Bravo à ses représentants pour cette belle initiative ! N'hésitez pas à les solliciter pour plus d'informations.



Page d'accueil du site internet

Rendez-vous sur :



www.cse-hapogys.fr

Recruter différemment ? Et pourquoi pas...

Hapogys a mis en place plusieurs mesures pour lutter contre les difficultés de recrutement et de fidélisation des ressources humaines constatées au niveau national dans le secteur du handicap suite au Ségur de la Santé.

Parmi elles, Hapogys a lancé un nouveau parcours de formation et de recrutement : une nouvelle approche « hors des sentiers battus » face aux tensions du marché de l'emploi.

Afin d'enrichir ses méthodes de recrutement et diversifier son sourcing, Hapogys a engagé une expérimentation avec Pôle Emploi Cenon et le GRETA-CFA Aquitaine : une première en Gironde !

Cette démarche poursuit 2 objectifs :

- Attirer de nouveaux candidats par la mise en place d'un parcours de recrutement et de formation sur mesure de personnes a priori éloignées de notre secteur d'activité, en les formant aux compétences essentielles ;
- Fidéliser le personnel recruté par le biais notamment de la mise en place d'un parcours de formation d'évolution certifiant.

Bravo aux 6 membres de la promotion 2021 et à leurs tuteurs/tutrices !

Plus que des compétences métiers, Hapogys recherche avant tout chez les candidats des qualités professionnelles, l'envie d'intégrer durablement notre secteur, et la volonté de se former à l'un de nos métiers de proximité.



Visite de EcoMicro par Vincent et Arnaldo (service SI)

Agir ensemble pour un numérique plus responsable

On l'oublie parfois, mais les D3E (déchet d'équipement électrique et électronique) ne sont pas des déchets comme les autres. Ils contiennent des substances toxiques (plomb, brome, mercure, ...), et par conséquent, ils représentent un danger pour l'environnement et la santé s'ils ne sont pas traités correctement. Le recyclage des appareils électroniques nécessite avant tout une phase de dépollution et un traitement règlementé.

Hapogys a ainsi mis en place un partenariat innovant avec l'entreprise locale EcoMicro qui répond aux différents besoins de l'Association : renouvellement du parc informatique, activité de maintenance électronique ou simplement besoin d'évacuer des produits obsolètes ou défectueux, etc. A l'heure où beaucoup parlent de RSE (responsabilité sociétale des entreprises), Hapogys s'engage en la matière à travers des initiatives durables, une démarche forte qui permet modestement de répondre aux défis environnementaux et de participer positivement aux changements du monde.

Mais n'oublions pas, le meilleur déchet reste celui que l'on ne produit pas. Alors soyons collectivement vigilants dans notre travail quotidien...

Ressources humaines : enquête de satisfaction

Dans un contexte difficile, Hapogys souhaite trouver des solutions permettant d'améliorer les conditions de travail.

C'est pourquoi l'Association a engagé une démarche participative en associant l'ensemble des salariés pour identifier des axes d'amélioration. Elle a ainsi proposé de participer en 2021 à une enquête par le biais d'un questionnaire anonyme et confidentiel, l'objectif étant de recueillir l'avis des

salariés sur ce qu'ils vivent au quotidien dans leur travail. Une restitution des résultats sera faite au premier trimestre 2022. Avec un peu de retard, MERCI pour votre participation à cette première enquête interne à laquelle vous avez été 52 % à répondre.

Vie des établissements et services

14 places de Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) au Foyer Alice Girou



SESSAD : une offre renforcée avec 4 places supplémentaires



Dans le cadre de la rentrée scolaire 2021, le gouvernement a décidé d'octroyer des moyens supplémentaires pour l'accompagnement scolaire et des apprentissages des enfants en situation de handicap.

Le SESSAD Hapogys s'est vu ainsi attribuer 4 places supplémentaires grâce au soutien de l'ARS, son agrément passant de 20 à 24 places pour l'inclusion de jeunes en situation de handicap moteur/polyhandicap et présentant des troubles spécifiques des apprentissages.

Une belle reconnaissance du travail des professionnels de Hapogys et de la dynamique globale de l'Association !

FOYER ALICE GIROU

Une transformation réussie !

Hapogys a récemment obtenu un nouvel agrément pour la médicalisation partielle du Foyer Occupationnel (FO) Alice Girou à Lège Cap Ferret. Il vient valider la transformation de 14 places existantes en 14 places de Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) grâce à la confiance accordée par l'Agence Régionale de Santé et le Conseil Départemental de la Gironde.

Concrètement, cette étape s'est depuis traduite par une évolution significative.

L'équipe médicale et paramédicale a été non seulement pérennisée mais aussi renforcée, notamment pour la veille de nuit. Cela permet une amélioration de la qualité de

l'accompagnement des personnes accueillies, avec une prise en charge plus adaptée à leurs besoins, en particulier en matière de soins, et une optimisation des conditions de travail.

Cette mutation de l'établissement n'aurait pas été possible sans les résidents, les familles, les aidants et les salariés dont la confiance, le soutien et l'implication doivent être soulignés. Car un tel projet est avant tout une aventure collective. Et s'il le fallait encore, Hapogys vient une nouvelle fois d'en faire la démonstration. Cela laisse entrevoir de belles perspectives pour l'avenir malgré un contexte incertain.

>>>



Domotique :

un projet novateur du FAM les Lilas récompensé

Pour son édition 2021, l'appel à projets du Fonds de dotation QUALITEL a réceptionné 156 candidatures en lien avec l'amélioration des conditions de logement de publics défavorisés.

Doté d'une enveloppe de 230 000 € cette année, le Fonds de dotation a présélectionné plus d'une centaine de projets présentés auprès de ses 9 partenaires mécènes, en fonction de leurs axes d'intervention, de critères géographiques et de maturité des initiatives.

**UN SOUTIEN DE
9 500 €**

La candidature de Hapogys pour le projet du FAM Les Lilas a été sélectionnée par Crédit Mutuel Arkéa.

L'initiative portée par Jocelyne et Maxence est ainsi lauréate de l'appel à projets 2021 du Fonds de dotation QUALITEL et un soutien de 9 500 € sera apporté pour participer à l'installation domotique de plusieurs chambres du FAM les Lilas. Bravo pour cette belle dynamique !

PROJET « BULLE DE BAMBOU »

Les bambous'soins, éveil sensoriel au jardin d'enfant



Cofinancé par Hapogys, l'ARS, la Drac et la région Aquitaine dans le cadre d'un appel à projet « Culture et santé », l'atelier « Bulle de Bambou » a été animé par Anne, éducatrice spécialisée – référente culture, avec

la participation des enfants et de leurs familles, en partenariat avec l'artiste Julien Mouroux. Il y a eu 3 sessions dans l'année 2021 autour des saisons : construction de sphères de bambous recouvertes de matériaux naturels qui évoluent au fil des intempéries, initiation à la découpe de bambou, mélange de torchis, etc. Sons, touchers, odeurs, ressentir les sensations de ces éléments naturels par les 5 sens. La candidature du site Voltaire a été également reçue pour un autre projet culture et santé en 2022, en partenariat également avec Julien Mouroux.

La scolarisation inclusive sous toutes ses formes du pôle enfance

Au cours de l'année scolaire 2017/2018, les Projets Personnalisés de Scolarisation (PPS) de certains élèves du Jardin d'enfant de Hapogys ont permis d'envisager une démarche d'inclusion en milieu ordinaire dans l'école Alain Fournier de Cenon. Un processus d'externalisation de l'UNITE D'ENSEIGNEMENT a été préparé avec les enfants, les familles, l'éducation nationale et la mairie de Cenon. Au même titre que les autres élèves de l'école, 5 enfants ont été inscrits et ont effectué une scolarisation à temps partagé entre

l'établissement et l'école. Ce projet est reconduit chaque année. Depuis, 2 enfants du site Voltaire bénéficient d'une scolarité inclusive. Ils sont inscrits dans leur école de secteur le matin puis viennent au centre afin de bénéficier de leurs prises en charges en soins l'après-midi. Au Domaine de Biré, depuis cette année, un jeune est accueilli en temps partagé (3 jours d'école et 2 jours à Biré). L'objectif est de continuer à développer et de pérenniser ce principe d'inclusion scolaire à tous les âges.

La médiation animale dans l'accompagnement des résidents

Tout au long de l'année, la MAS donne une place importante à la médiation animale sous différentes formes (fermes, centre équestre, zoo, etc.) à l'intérieur et à l'extérieur de l'établissement. Et les effets bénéfiques sont bel et bien au rendez-vous ! La présence des animaux peut par exemple être source de motivation pour venir



→ Anissa et le chien



→ Hélène et le poney



Le sac à dos de communication La carte d'identité

L'origine de la création de ce sac est venue de l'idée d'un orthophoniste, lorsqu'il a fallu, dans le cadre d'un projet opératoire, trouver un outil pratique pour les équipes de l'hôpital, la famille parlant peu le français et ayant des difficultés pour faire comprendre les besoins de leur enfant. Le « sac à dos » est un outil à destination des interlocuteurs de l'enfant pour les aider à mieux le connaître et le comprendre. Il a une forme ludique de sac et commence à être mis en place au Jardin d'enfants Voltaire. Il aborde plusieurs catégories « communiquer », « installation », « dormir », etc. Ce sac est transportable, ludique et facilement lisible : il suffit de tourner le cercle de la catégorie pour avoir les informations. Les retours étant très positifs, cet outil a été mis en place pour d'autres enfants.



Marché de Noël au FO Autrement : une initiative en faveur du cadre de vie

L'événement a été organisé par Elisabeth qui a convié Laurie et Magalie, créatrices de bijoux. Un moment chaleureux au profit d'un cadre de vie agréable et convivial.





B52 RCS 333 379 676 | Tél. 05 56 47 6077

Comité d'écriture :

Adelin BARRAUD, correspondant communication Foyer Alice Girou

Khalid BENSALÉM, correspondant communication FO autrement

Mickael DUPUIS, correspondant communication du FAM Les Lilas

Petra DELBECQUE, correspondante communication MAS Les Jonquilles de Biré

Vanessa VINSONNEAU, correspondante communication pôle enfance

Responsable de la rédaction :

Pierre GLÉDINE

Directeur de publication :

Julien BERNET



Hapogys

BP 58 - 33370 TRESSES

Tél. : 05 57 97 89 10

email : contact@hapogys.fr

www.hapogys.fr

