

La Gazette

“

Stabilité et transformation

Dans un contexte politique et budgétaire incertain, notre association poursuit son action avec détermination. Les tensions sur les financements publics et les réformes en cours, notamment autour du modèle Serafin-PH et des travaux de l'IGAS, traduisent une volonté de transformation du secteur. Nous partageons cette ambition, mais elle ne pourra aboutir qu'avec un cadre stable, lisible et soutenant pour les acteurs de terrain.

Notre priorité reste claire : disposer de visibilité budgétaire pour planifier nos projets, de soutien institutionnel pour accompagner le changement, et de stabilité pour garantir la qualité des accompagnements. Les réformes ne doivent pas fragiliser ce qui fait notre force : la proximité, l'innovation et l'engagement de nos équipes.

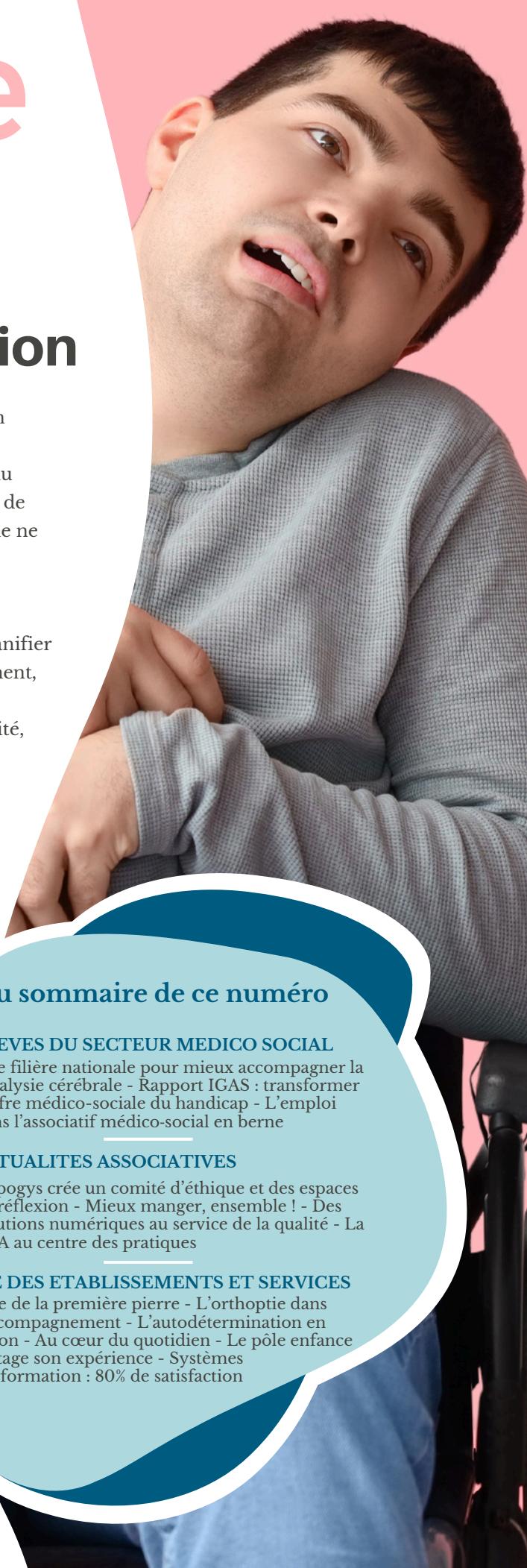
Dans cette période de transition, il est essentiel de préserver le sens de nos missions et de continuer à placer la personne accompagnée au cœur de chaque décision. Le renouvellement de notre projet associatif pour la période 2026-2035 est une belle opportunité de le réaffirmer.

Nous continuerons à plaider pour un dialogue constructif avec les pouvoirs publics, car la réussite des politiques sociales se construit dans la concertation et la confiance.

Je remercie chaleureusement l'ensemble des bénévoles et professionnels qui, chaque jour, incarnent nos valeurs de solidarité et d'inclusion. Ensemble, faisons de cette période de mutation une opportunité de consolidation et de progrès.

Laurent VEZIGNOL
Président

”



Au sommaire de ce numéro

BREVES DU SECTEUR MEDICO SOCIAL

Une filière nationale pour mieux accompagner la paralysie cérébrale - Rapport ICAS : transformer l'offre médico-sociale du handicap - L'emploi dans l'associatif médico-social en berne

ACTUALITES ASSOCIATIVES

Hapogys crée un comité d'éthique et des espaces de réflexion - Mieux manger, ensemble ! - Des solutions numériques au service de la qualité - La CAA au centre des pratiques

VIE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Pose de la première pierre - L'orthoptie dans l'accompagnement - L'autodétermination en action - Au cœur du quotidien - Le pôle enfance partage son expérience - Systèmes d'information : 80% de satisfaction

Brèves du secteur médico social

Cap sur l'avenir: une filière nationale pour mieux accompagner la paralysie cérébrale

La France va mettre en place dès 2026 une filière nationale dédiée à la paralysie cérébrale, comprenant un centre de référence national et quatre pôles territoriaux répartis sur le territoire, à titre expérimental avant généralisation. L'objectif principal est de renforcer la qualité et l'accessibilité de l'accompagnement pour les personnes touchées par cette pathologie, de la naissance jusqu'à l'âge adulte. Hapogys y prendra sa part en participant aux travaux initiés en la matière, en lien avec la Fédération Paralysie Cérébrale France dont elle fait partie. Cette filière vise plusieurs axes : améliorer la formation des professionnels, faciliter la coordination entre établissements et services, réduire les inégalités d'accès aux soins et aux dispositifs d'accompagnement, et promouvoir l'innovation dans les pratiques cliniques et éducatives. Elle permettra également de mieux soutenir les familles, en leur offrant des ressources centralisées et des conseils adaptés aux différents âges et besoins des enfants et adultes concernés. Pour les associations et acteurs locaux, cette initiative représente une réelle opportunité : elle favorise la mise en réseau, la mutualisation des bonnes pratiques, et peut contribuer à développer des projets d'accompagnement innovants et adaptés sur le terrain. Les familles pourront bénéficier d'un parcours plus fluide, et les professionnels disposeront d'outils et de formations pour améliorer leur pratique au quotidien. En résumé, cette filière constitue un véritable pas en avant pour l'inclusion et l'autonomie des personnes atteintes de paralysie cérébrale, et marque un engagement fort en faveur de l'innovation et de la coordination dans le secteur médico-social.

La réforme du financement des fauteuils roulants est entrée en vigueur le 1^{er} décembre 2025. Il s'agit d'une grande avancée pour les familles et les personnes. La Fédération Paralysie Cérébrale France a pris une part active à l'aboutissement de cette réforme. Cette réforme va permettre, via un guichet unique (l'assurance maladie), une prise en charge totale des fauteuils roulants : fauteuils électriques, multi-configurables, actifs soudés, sport et toutes les options et adjonctions.

Rapport IGAS : transformer l'offre médico-sociale du handicap

Le rapport de l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS) appelle à une profonde transformation de l'offre médico-sociale pour les personnes en situation de handicap. Il préconise de passer d'un modèle centré sur les « places » en établissement à une logique de services modulables et coordonnés, mieux adaptés aux parcours individuels. Le texte souligne aussi les fortes disparités territoriales et la nécessité d'un financement plus souple favorisant l'innovation et la coopération entre acteurs. Objectif : construire, d'ici 2030, une offre plus équitable et centrée sur les besoins réels des personnes.

L'emploi dans l'associatif médico-social en berne

Le secteur « handicap » est toujours le premier employeur privé non lucratif du sanitaire-social, mais ses effectifs ont progressé de seulement 3,1% entre 2018 et 2024 selon l'édition 2025 du bilan de l'emploi associatif. Cette croissance modérée peut rendre difficile la couverture des besoins croissants d'accompagnement, de recrutement et de maintien des compétences dans le médico-social.

Actualités associatives

Hapogys crée un comité d'éthique et des espaces de réflexion

Fidèle à ses valeurs de respect, de solidarité et de responsabilité, Hapogys poursuit sa démarche d'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement et du soutien aux équipes.

Dans la continuité de son engagement en faveur d'un accompagnement respectueux des droits et de la dignité des personnes, Hapogys met en place un Comité éthique associatif et des espaces de réflexion éthique dans chacun de ses établissements et services.

Ces instances ont pour mission d'accompagner les professionnels, les personnes accueillies et leurs proches dans la gestion de situations complexes, où se croisent parfois des valeurs ou des principes difficiles à concilier. Ce nouveau dispositif vise à renforcer une culture partagée de la réflexion éthique, au service des personnes accompagnées, des familles et des professionnels.

« L'éthique, c'est avant tout une démarche de réflexion collective sur les pratiques d'accompagnement, afin de donner du sens à nos décisions dans le respect des valeurs qui nous animent. » **souligne Julien BERNET, Directeur Général**

5 étapes

- Saisine** – Toute personne (professionnel, usager, proche) peut saisir l'espace éthique de son établissement pour un cas individuel ou une question générale.
- Analyse locale** – L'espace éthique examine la situation avec les équipes et cherche une réponse adaptée.
- Réorientation éventuelle** – Si nécessaire, la situation peut être transmise au Comité éthique associatif pour un avis complémentaire ou une réflexion plus large.
- Examen collégial** – L'instance éthique analyse la situation en croisant les points de vue et en s'appuyant sur les valeurs de Hapogys.
- Avis ou recommandation** – Un avis personnalisé ou une recommandation générale est formulé pour éclairer les pratiques.





Mieux manger, ensemble !

Parce que bien manger, c'est aussi bien vivre, Hapogys lance une réflexion participative autour de la cuisine et de l'alimentation, intitulée « Mieux manger, ensemble ! ». L'objectif : repenser nos pratiques pour proposer une alimentation plus saine, plus adaptée aux besoins de chacun, tout en préservant le plaisir et la convivialité du repas.

Cette démarche n'est pas un changement "contre", mais une amélioration collective, construite dans le dialogue avec les équipes, les personnes accompagnées et les cuisines. Elle vise à faire évoluer nos habitudes, parfois à dépasser certaines préférences individuelles, toujours dans le respect des capacités de production et du bien-être de tous.

« Mieux manger, c'est conjuguer équilibre, qualité et plaisir, au service de la santé et du vivre-ensemble. » souligne Marlène QUETRON, Directrice de la cuisine centrale

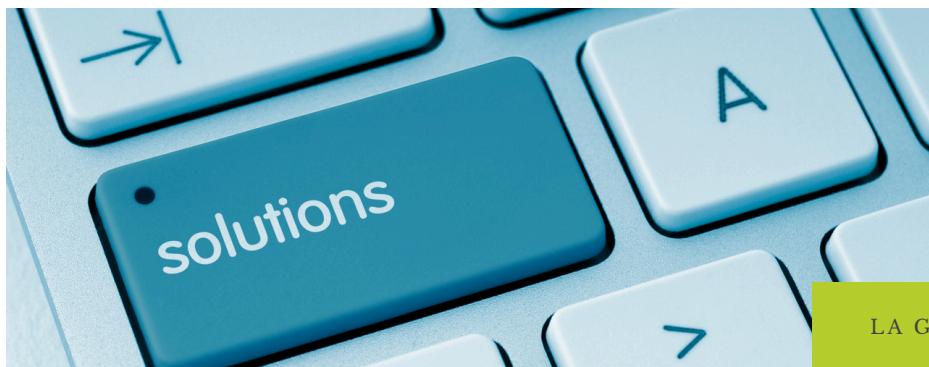
Cette réflexion marque une étape importante pour renforcer la culture du "bien manger" au sein de Hapogys — un projet commun où chaque avis compte et où le goût du partage reste au cœur de nos assiettes.

Des solutions numériques au service de la qualité

Pour renforcer la qualité et la réactivité de ses équipes, Hapogys se dote de deux nouveaux logiciels. Gammeo permettra de mieux planifier, suivre et tracer les interventions techniques, facilitant la gestion des demandes et la coordination des équipes. Ageval, de son côté, offrira un suivi structuré des événements indésirables et de la démarche qualité.

« Ces outils nous permettent d'optimiser nos process tout en plaçant la sécurité et le bien-être des personnes au cœur de nos priorités. » souligne Vanessa CHAVIER, Référente qualité

Grâce à cette modernisation, Hapogys franchit une nouvelle étape pour un accompagnement plus efficace, sûr et structuré.



La CAA au centre des pratiques

Lors d'un séminaire, Hapogys a réuni 150 participants — professionnels, personnes accompagnées et familles — autour de la Communication Alternative et Améliorée (CAA), avec le GIHP Aquitaine et son équipe EqLAAT.

Au programme : accès à la communication, outils, parcours de vie, pair-aidance et projets CAA dans les établissements.

Une après-midi riche en échanges, qui confirme l'importance d'une communication adaptée et inclusive pour tous.

Vie des établissements

Pose de la première pierre du Foyer Alice Girou

Sur le Bassin d'Arcachon, un moment fort et symbolique a réuni personnes accompagnées, familles, professionnels, adhérents et partenaires : la pose de la première pierre du futur Foyer Alice Girou. Ce chantier représente une étape majeure pour ce lieu historique d'accompagnement, avec l'ambition de proposer un cadre de vie plus accessible, confortable et adapté aux besoins des personnes en situation de handicap.

Le projet s'inscrit dans une vision structurante, inclusive et durable, avec plusieurs objectifs : favoriser l'inclusion et la qualité de l'accompagnement des résidents ; améliorer les conditions de travail des professionnels ; développer un bâtiment écoresponsable et fonctionnel.

Ce projet est rendu possible grâce au financement du Département de la Gironde et de Hapogys, avec le soutien du Groupe APICIL et l'accompagnement institutionnel de l'ARS Nouvelle-Aquitaine.

Ce moment symbolique marque le début d'une transformation qui allie innovation, confort et inclusion, promettant un avenir meilleur pour toutes les personnes qui vivront et travailleront dans ce lieu repensé.

Deux autres évènements marquants

Hapogys a inauguré son nouvel accueil de jour à la MAS les Jonquilles-de-Biré, destiné aux personnes atteintes de maladies neurodégénératives, et a célébré les 40 ans du Foyer Occupationnel Autrement avec la réhabilitation de l'appartement Orion.

Ces événements illustrent l'engagement de l'association pour un accompagnement inclusif, personnalisé et respectueux du rythme de chacun.

Avec ces projets, Hapogys confirme sa dynamique et continue d'aller de l'avant pour offrir des structures innovantes et adaptées aux besoins des personnes accompagnées.



L'orthoptie dans l'accompagnement

Au SESSAD, l'orthoptie joue un rôle clé pour soutenir les enfants et adolescents dans leur développement, leur autonomie et leur scolarité. Spécialisée en neurologie, l'orthoptiste intervient directement auprès des jeunes pour évaluer et stimuler les fonctions visuelles, identifier les difficultés et proposer des adaptations concrètes dans les activités quotidiennes et scolaires, en lien avec la neuropsychologue.

« Notre travail ne se limite pas à la rééducation visuelle. Nous aidons les enfants à mieux appréhender leur environnement, à coordonner leurs mouvements et à gagner en confiance dans leurs activités scolaires et de loisirs », explique **Vanessa VINSONNEAU, Directrice adjointe**. « Chaque séance est pensée en lien avec les autres professionnels : enseignants, ergothérapeutes, psychomotriciens...pour que l'accompagnement soit global et cohérent. »

L'orthoptie contribue également à la mise en place de solutions concrètes dans la vie quotidienne, qu'il s'agisse d'adaptations visuelles à l'école, d'exercices à domicile ou de conseils aux familles. Elle s'inscrit ainsi dans une approche multidisciplinaire qui vise à maximiser les compétences des enfants et leur permettre de participer pleinement à la vie sociale et scolaire.

Grâce à cette expertise, le SESSAD renforce sa mission d'accompagnement personnalisé, où chaque enfant bénéficie d'un soutien sur-mesure, respectueux de son rythme et de ses besoins.



L'autodétermination en action

Au FAM les Lilas, l'autodétermination prend une nouvelle dimension. Dans la continuité des démarches déjà engagées au sein de l'association, une expérimentation a été lancée pour aller plus loin encore dans la participation et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

Un formateur, également travailleur social, intervient régulièrement auprès des résidents pour animer des temps d'échange et de réflexion autour du « décider pour soi-même ». Ensemble, ils construisent des projets concrets, nés des envies, des idées et des choix des personnes elles-mêmes.

Ici, rien n'est figé : le projet évolue au fil du temps, selon le rythme et les aspirations de chacun. Cette approche innovante permet aux résidents d'exprimer leurs préférences, d'expérimenter, d'apprendre à se connaître — et parfois même de se tromper — car c'est ainsi qu'on se réalise. Ce travail au long cours s'appuie sur les quatre piliers de l'autodétermination : l'autoréalisation, l'autorégulation, l'autonomie et le pouvoir d'agir. Il mobilise également les professionnels, invités à accompagner autrement, en soutenant les choix plutôt qu'en les guidant.

Avec cette expérimentation, le FAM les Lilas poursuit l'engagement de l'association en faveur d'un accompagnement respectueux, inclusif et centré sur la personne — un pas de plus vers une véritable culture de l'autodétermination.



Au cœur du quotidien

Chaque jour, le bon fonctionnement des ESMS et l'accompagnement des personnes reposent sur la contribution de nombreux professionnels. Parmi eux, les équipes techniques occupent une place particulière : elles veillent à ce que les bâtiments, les équipements et les espaces extérieurs soient sûrs, fonctionnels et agréables au quotidien.

Leur mission est de garantir que tout fonctionne pour que chacun puisse se concentrer sur son activité ou profiter sereinement de son environnement. Chaque intervention, qu'il s'agisse d'une réparation, d'un contrôle ou d'un entretien préventif, contribue directement au confort et à la sécurité de tous.

Leur travail exige polyvalence, savoir-faire et anticipation. Reconnaître l'importance de ces équipes, c'est souligner leur contribution essentielle au quotidien des structures et à la qualité de vie des personnes accompagnées.



Le pôle enfance de Hapogys partage son expérience

La Fédération Paralysie Cérébrale France organisait une journée d'étude sur le thème « Paralysie cérébrale et polyhandicap : les défis multiples de la transition de l'adolescence à l'âge adulte ».

Le pôle enfance de Hapogys y est intervenu pour présenter ses pratiques d'accompagnement et ses actions en faveur des jeunes pendant ces périodes de transition essentielles.

L'équipe a mis en avant son travail autour de l'autodétermination, du libre choix du parcours de vie, et du soutien aux familles, montrant comment chaque jeune peut être guidé pour exprimer ses choix, développer ses compétences et gagner en autonomie, tout en bénéficiant d'un cadre sécurisant et attentif à ses besoins.

Cette intervention illustre parfaitement l'engagement du pôle enfance pour un accompagnement bienveillant, innovant et tourné vers l'avenir.

Systèmes d'information : 80% de satisfaction

La dernière enquête de satisfaction interne 2025 sur les systèmes d'information et les outils numériques confirme l'efficacité des dispositifs mis en place : 80% des collaborateurs se disent satisfaits.

Cette enquête, réalisée auprès de l'ensemble des équipes, permet de mieux comprendre les usages, les attentes et les besoins de chacun. Elle constitue un outil précieux pour orienter les évolutions et améliorer constamment les outils numériques afin de faciliter le quotidien professionnel.

« La démarche mise en place autour de nos systèmes d'information a atteint une véritable maturité. Les moyens investis ont porté leurs fruits et aujourd'hui, Hapogys n'a pas manqué la révolution numérique. Les outils sont performants, adaptés au quotidien des équipes, et contribuent à la fluidité de nos processus internes, au service des personnes accompagnées. » **souligne Vincent FONTAINE, Responsable des systèmes d'information.**

Ces résultats témoignent de l'engagement de l'association à proposer des systèmes performants et adaptés, au service du travail collectif et de la qualité des activités dans les établissements et services.

Hapogys s'engage : du tri des piles à la réduction des déchets...

Des actions concrètes pour un impact collectif !



Comité d'écriture :

Adelin BARRAUD, correspondant communication Foyer Alice Girou
Khalid BENSALEM, correspondant communication FO Autrement
Mickael DUPUIS, correspondant communication FAM Les Lilas
Petra DELBECQUE, correspondante communication MAS Les Jonquilles de Biré
Vanessa VINSONNEAU, correspondante communication pôle enfance

Responsable de la rédaction : Pierre GLEDINE

Directeur de publication : Julien BERNET