

La Gazette

“

Transformer pour inclure

En tant qu'acteur engagé dans l'accompagnement des jeunes en situation de handicap, notre association poursuit sa transformation pour répondre aux évolutions des demandes, des besoins et des parcours. La transformation de l'offre ne consiste pas uniquement à réorganiser des dispositifs : elle implique de construire des réponses plus souples, plus inclusives et davantage coordonnées avec l'ensemble des partenaires du territoire. La responsabilité populationnelle nous invite collectivement à dépasser la logique de places pour raisonner en termes de personnalisation et de continuité des parcours. Cette approche renforce notre responsabilité envers les jeunes, leurs familles et les territoires dans lesquels nous agissons. Elle suppose une coopération renforcée entre les ESMS, l'Éducation nationale, le sanitaire, les collectivités et l'ensemble des acteurs de droit commun.

Notre ambition est claire : favoriser des accompagnements personnalisés, accessibles et évolutifs, en soutenant l'autodétermination et la pleine participation à la vie sociale. Cette dynamique nécessite de l'innovation, de la confiance et des moyens durables pour accompagner les transformations engagées. Elle implique aussi la pleine considération de l'expertise d'usage des personnes concernées et des aidants.

Le renouvellement de notre projet associatif pour la période 2026-2035 constitue une étape essentielle pour affirmer cette vision et préparer l'avenir avec responsabilité et engagement.

Parce qu'une société inclusive ne se mesure pas à ses intentions, mais à sa capacité à offrir à chacun une solution, un parcours et un avenir.

Laurent VEZIGNOL
Président

”

Au sommaire de ce numéro

BREVES DU SECTEUR MEDICO SOCIAL

SERAFIN-PH : poursuite de la consolidation en 2026 - ESMS Numérique : 80 % de DUI déployés - Rapport IGAS : renforcer les coopérations - MDPH : expérimentation nationale de simplification

ACTUALITES ASSOCIATIVES

Assemblée générale annuelle de l'association - Accueil des nouveaux salariés - Traversée de la Garonne : une belle participation

VIE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Printemps des familles au sein de la MAS les Jonquilles de Biré - Période d'adaptation et de mobilisation au FAM - Ouverture d'une UEE maternelle - Parenthèse gourmande au FAM - Engagement reconnu - Formation CAA : une étape pour les établissements



Brèves du secteur médico social


SERAFIN-PH : poursuite de la consolidation en 2026

Dans sa communication du 9 avril 2026, la CNSA confirme la poursuite de la phase de consolidation des nomenclatures SERAFIN-PH d'ici fin 2026, en amont de la préparation du modèle tarifaire cible. Cette étape s'inscrit dans un processus de transformation structurant pour l'ensemble du secteur médico-social.

Il s'agit de stabiliser et d'harmoniser les outils de description des besoins des personnes et des prestations délivrées par les ESMS, afin de renforcer la lisibilité des accompagnements et de mieux objectiver les ressources mobilisées. La qualité et la fiabilité des données transmises par les établissements constituent un enjeu central de cette phase intermédiaire.

Cette consolidation vise également à préparer les évolutions à venir du modèle de financement, dans une logique de plus grande équité entre structures et de meilleure adéquation entre les ressources allouées et les situations accompagnées. Les établissements et services sont ainsi invités à poursuivre l'appropriation des nomenclatures et la mobilisation des données d'activité, dans un objectif partagé de transformation progressive du secteur.

MDPH : expérimentation nationale de simplification des formulaires



Depuis janvier 2026, la CNSA pilote une expérimentation de simplification des formulaires MDPH dans plusieurs départements, avec un objectif de réduction du nombre de pièces demandées et d'harmonisation des pratiques d'instruction. Cette démarche vise à améliorer la lisibilité des démarches pour les usagers et à fluidifier les délais de traitement des demandes.

ESMS Numérique : 80 % de DUI déployés

Selon le bilan national de février 2026, plus de 80 % des établissements et services médico-sociaux sont désormais équipés d'un dossier usager informatisé (DUI), avec une généralisation attendue d'ici 2027. A savoir, chez Hapogys nous utilisons le logiciel NetVie, déployé à 100%.

Droits des personnes : consentement formalisé

En application du décret n° 2025-1393 du 29 décembre 2025, la DGCS impose aux ESMS de formaliser par écrit, dans le contrat de séjour ou le DIPIC, le consentement de la personne concernant l'accès à son espace privatif et l'usage de ses données personnelles, renforçant ainsi les droits issus de la loi 2002-2.

Rapport IGAS : renforcer les coopérations autour des parcours

Le rapport de l'IGAS publié en mars 2025 sur la transformation de l'offre médico-sociale reste particulièrement actuel en 2026. Il met en évidence la nécessité de décroïsonner les interventions et de structurer des parcours plus fluides entre ESMS, école, secteur sanitaire et milieu ordinaire, des enjeux qui demeurent au cœur des orientations et des réformes en cours.

Assemblée générale annuelle de l'association

L'Assemblée générale annuelle de l'association s'est tenue le 16 juin, en présence des membres. Ce rendez-vous a permis de faire le point sur l'année écoulée et de partager les perspectives à venir. Le bilan moral et financier a été présenté puis approuvé, mettant en avant une gestion satisfaisante et la continuité des actions engagées au service des objectifs de l'association.

Conformément aux statuts, il a été procédé au renouvellement du Conseil d'administration ainsi qu'à l'élection du Bureau. Les membres sortants ont été chaleureusement remerciés pour leur engagement, leur implication et leur contribution au bon fonctionnement de Hapogys.

À l'issue des votes, la composition du Bureau est la suivante : Laurent VEZIGNOL (Président), Paule CATHALA (1ère Vice-Présidente), Chantal GONZALEZ-LAYMAND (2ème Vice-Présidente), Emmanuelle PONSONNAILLE (Trésorière), ainsi que Muriel BARRET et Laurette ARGIRAKIS. Le Président sortant, Laurent VEZIGNOL, a été réélu dans ses fonctions, confirmant la confiance renouvelée des membres dans la continuité de son mandat et dans la dynamique engagée ces dernières années.

L'association entend poursuivre ses projets, consolider ses actions et développer de nouvelles initiatives pour l'année à venir, dans le respect de ses valeurs et au service des personnes accompagnées.

Nouveaux élus

- Laurette ARGIRAKIS
- Virginie BALAYE
- Claudine BARGAUD
- Muriel BARRET
- Marie-Jean CHARTIER
- Paule CATHALA
- Jean-Paul DREWNOWSKI
- Chantal GONZALEZ-LAYMAND
- Martine GRELON
- Yves GUILLAUME
- Céline LEBEL-LACROUTS
- Nathalie NUNES
- Gabriel PARRA
- Eric PITAULT
- Emmanuelle PONSONNAILLE
- Eric PONSONNAILLE
- Laurent VEZIGNOL

« Cette réélection est une marque de confiance collective. Je continuerai à m'investir pleinement, aux côtés de l'équipe, pour les personnes accompagnées et leurs familles, au cœur de notre action. » a indiqué Laurent VEZIGNOL, Président de Hapogys





Accueil des nouveaux salariés

Au cours des derniers mois, l'association a organisé plusieurs journées d'accueil à destination des nouveaux salariés. Ces temps dédiés s'inscrivent dans la volonté de favoriser une intégration progressive, structurée et bienveillante des professionnels nouvellement arrivés.

Ces journées ont permis de présenter l'association, son projet, ses valeurs ainsi que ses différents champs d'intervention. Les nouveaux salariés ont ainsi pu mieux comprendre le fonctionnement global de la structure, les missions des équipes et l'organisation des services. Un temps a également été consacré à la bienveillance, la découverte des outils de travail, des procédures internes et des repères essentiels du quotidien, indispensables pour une prise de poste sereine et efficace.

Au-delà des apports institutionnels et pratiques, ces journées ont surtout été des moments d'échanges et de rencontres. Elles ont permis aux nouveaux salariés de faire connaissance avec les équipes en place, d'identifier les interlocuteurs clés et de commencer à tisser des liens professionnels, favorisant ainsi la cohésion d'équipe.

« Ces journées d'accueil permettent de transmettre nos repères, de partager nos valeurs, de favoriser les rencontres et surtout de créer du lien, indispensable pour se sentir rapidement intégré au sein des équipes. » souligne Margaux FERNEZ, Responsable Développement RH

Les participants ont également pu partager leurs premières impressions et poser leurs questions, contribuant à enrichir les pratiques d'accueil et à ajuster l'accompagnement proposé.

L'association réaffirme ainsi son engagement en faveur d'un accueil de qualité, convaincue que la bonne intégration des nouveaux salariés constitue un élément essentiel de la dynamique collective et de la qualité de l'accompagnement des personnes.

Traversée de la Garonne : une belle participation

Hapogys a participé, comme l'an dernier, à la Traversée de la Garonne qui s'est tenue le 7 juin dernier, aux côtés de l'association Polycap 33. Cet événement, devenu un rendez-vous attendu, a une nouvelle fois réuni de nombreux participants dans une ambiance à la fois chaleureuse, festive et inclusive.

Tout au long de la journée, les échanges et les moments de partage ont rythmé la traversée, permettant de renforcer les liens entre les personnes accompagnées, les familles, les bénévoles et les équipes des deux associations. L'initiative a également permis de valoriser l'importance du vivre-ensemble et de l'inclusion à travers un temps convivial et ouvert à tous.

Cette nouvelle participation s'inscrit dans la continuité de l'engagement de Hapogys aux côtés de Polycap 33, avec la volonté de proposer des temps forts favorisant la rencontre, la solidarité et la participation de chacun.



Printemps des familles au sein de la MAS les Jonquilles de Biré

Au sein de la MAS, une journée dédiée au printemps a été organisée récemment, s'inscrivant dans la dynamique d'animation de la vie sociale et institutionnelle de la structure. Ce temps a permis de proposer aux personnes accompagnées et aux familles un moment collectif, favorisant le partage et la participation dans un cadre adapté et sécurisé.

L'organisation de cette journée a mobilisé les équipes pluridisciplinaires, avec pour objectif de proposer une activité fédératrice, respectueuse des capacités et des envies de chacun (jardinage, etc.). Les personnes accompagnées ont pu prendre part aux différentes propositions mises en place, en fonction de leurs possibilités, dans une démarche d'inclusion et de valorisation des compétences.

Au-delà de l'aspect événementiel, cette initiative s'inscrit dans la volonté de la MAS de soutenir le lien social, de renforcer le sentiment d'appartenance et de proposer des temps de rupture dans le quotidien institutionnel. Ces moments contribuent également à enrichir la qualité de l'accompagnement en favorisant les interactions entre résidents et professionnels.

Cette action illustre l'engagement continu de la MAS à cultiver le lien avec les familles, à développer des projets de vie sociale adaptés, en cohérence avec son projet d'établissement et les besoins des personnes accompagnées.

Focus sur l'accueil de jour

L'accueil de jour de la MAS accompagne des personnes atteintes de maladies neurodégénératives rares à expression motrice, cognitive et comportementale. Dans un environnement adapté, sécurisant et bienveillant, le service propose un accompagnement personnalisé favorisant le maintien de l'autonomie, le bien-être et le lien social. Les personnes accueillies participent à des activités de stimulation pensées selon leurs besoins et leurs capacités, dans un cadre propice à l'échange et à la sérénité. L'accueil de jour représente aussi un soutien pour les proches et les aidants, en offrant des temps de relais et de répit indispensables au quotidien des familles.

Pour plus d'informations : 05 56 33 42 04 ou mas.lesjonquilles@hapogys.fr



Période d'adaptation et de mobilisation au FAM

Le FAM les Lilas a récemment été confronté à un aléa technique important concernant l'état de certains plafonds dans plusieurs pièces de l'établissement. Par mesure de sécurité, des mesures immédiates ont été prises afin de sécuriser les espaces et garantir la protection de toutes les personnes accompagnées ainsi que des professionnels.

Cette situation a nécessité une réorganisation temporaire de la vie quotidienne au sein de l'établissement. Grâce à la mobilisation des équipes, les ajustements ont été mis en place rapidement, permettant d'assurer la continuité de l'accompagnement dans les meilleures conditions possibles.

Les personnes accompagnées ont fait preuve d'adaptation, tout comme les professionnels, dont l'implication et la réactivité ont été essentielles durant cette période particulière.

Les travaux de remise en état ont été planifiés et débiteront prochainement. Ils permettront de retrouver des espaces pleinement sécurisés et adaptés, et de tourner rapidement la page de cet épisode.

Cet événement a mis en lumière la capacité collective du FAM à s'organiser, à coopérer et à maintenir un accompagnement de qualité, dans un contexte inhabituel mais maîtrisé.



Ouverture d'une UEEP maternelle



À la rentrée, le pôle enfance de Hapogys ouvre une Unité d'Enseignement Externalisée Polyhandicap (UEEP) en maternelle. Cette ouverture de notre quatrième UEEP, fruit d'un travail partenarial avec la Ville de Tresses, les acteurs de l'éducation nationale et du médico-social, constitue une innovation dans l'organisation des parcours scolaires. Il est en effet relativement exceptionnel de pouvoir proposer un accompagnement couvrant l'ensemble du parcours, de la maternelle jusqu'au lycée.

Grâce à ce dispositif, Hapogys est désormais en mesure de proposer des UEE sur tout le continuum scolaire, limitant ainsi les ruptures de parcours et favorisant une scolarisation adaptée aux besoins et aux capacités des jeunes.

Cette nouvelle étape renforce l'accès à une scolarité plus fluide, inclusive et cohérente pour les élèves accompagnés.



Parenthèse gourmande au FAM

Le FAM les Lilas a le plaisir de partager un nouveau partenariat avec l'Institut Culinaire de France, école spécialisée dans la pâtisserie. Dans le cadre de cette collaboration, certaines personnes accompagnées du FAM, participant à l'atelier cuisine, ont eu l'opportunité de découvrir les locaux de l'institut, d'observer le travail des élèves et d'échanger avec eux autour des métiers culinaires.

L'équipe de l'institut est également venue au FAM afin de présenter la fabrication du chocolat et proposer une dégustation de chocolats aux résidents et aux professionnels.

Ces rencontres ont permis de partager un très beau moment de découverte, de convivialité et de gourmandise, apprécié de tous.



Engagement reconnu

Jennifer Castella, directrice du Foyer Alice Girou, a reçu la médaille de l'Assemblée nationale des mains de la députée Sophie Panonacle, lors de la 7^e cérémonie des Talents de l'Égalité.

Cette distinction récompense son engagement en faveur des personnes en situation de handicap et son implication pour le territoire, tout en valorisant le travail collectif mené au sein du Foyer Alice Girou.



Formation CAA : une étape pour les établissements

Une formation dédiée au rôle de référent en Communication Alternative et Améliorée (CAA) s'est récemment tenue auprès de professionnels de l'association. L'objectif était de mieux comprendre les principes de la CAA, les différents outils existants, ainsi que les stratégies permettant de favoriser la communication des personnes en situation de handicap. La formation a également permis de réfléchir à la mise en place concrète de ces outils dans les établissements, afin de mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées au quotidien.

Au-delà des aspects techniques, cette formation a mis en lumière l'importance d'une organisation structurée et partagée pour que la CAA puisse s'inscrire durablement dans les pratiques professionnelles.

Dans une perspective plus large, cette démarche s'inscrit dans le projet associatif de Hapogys. La CAA y a été identifiée comme une priorité, avec la volonté de renforcer l'accès à la communication pour tous et de soutenir l'autodétermination des personnes accompagnées.

À moyen terme, cette formation doit permettre de structurer un réseau de référents en CAA et de construire un plan d'action au sein des établissements, au service de l'amélioration continue de l'accompagnement et de l'intérêt des personnes.



Le chantier du Foyer Alice Girou avance !

Comité d'écriture :

Adelin BARRAUD, correspondant communication Foyer Alice Girou

Khalid BENSLEM, correspondant communication FO Autrement

Mickael DUPUIS, correspondant communication FAM Les Lilas

Petra DELBECQUE, correspondante communication MAS Les

Jonquilles de Biré

Vanessa VINSONNEAU, correspondante communication pôle enfance

Responsable de la rédaction : Pierre GLEDINE

Directeur de publication : Julien BERNET