

PROJET ASSOCIATIF 2026 <> 2035

Imaginer l'avenir collectivement.

**Pour un modèle durable,
créateur de richesses
humaine, sociétale et économique**

// Ensemble.





//ENSEMBLE.

Ce projet associatif est le fruit d'un travail collectif, mené pas à pas durant plusieurs mois. Toutes les forces vives de l'association ont cheminé ensemble, partagé des idées, des convictions, et parfois aussi des doutes. Des temps d'écoute, de débats et de recherche des mots justes ont permis de redire ce qui fonde l'association, ce qu'elle porte et la direction qu'elle souhaite prendre.

Aujourd'hui, ce qui est présenté est le résultat d'une concertation attentive, d'une écoute mutuelle et d'une volonté commune de donner par ce projet un souffle nouveau, fidèle à l'histoire de l'association tout en étant résolument tourné vers l'avenir.

Pensé comme un projet inscrit dans la durée des dix prochaines années, il fera l'objet d'un suivi et d'une évaluation régulière, avec un temps de relecture annuelle et une révision approfondie prévue à l'issue des cinq premières années.



ÉDITO



LAURENT VEZIGNOL
PRÉSIDENT

Au-delà des défis immédiats et des transformations qui traversent notre secteur, ce projet associatif est pour Hapogys l'occasion d'affirmer une vision plus large : celle d'une association capable de penser et d'agir de manière globale, en reliant ses engagements sociaux, humains et environnementaux.

Il s'agit de prendre de la hauteur, de considérer non seulement les contraintes quotidiennes mais aussi les opportunités de changement durable. Cette démarche ne se limite pas à un cadre de gestion ou à des actions ponctuelles ; elle traduit notre ambition de construire une association résiliente, capable de s'adapter aux évolutions du secteur tout en consolidant ses valeurs fondamentales et le service rendu aux personnes accompagnées.

Ce projet est avant tout une invitation à la réflexion collective et à l'engagement de chacun. Il témoigne de notre volonté de transformer les défis en leviers, de valoriser l'expertise de nos équipes et de renforcer la cohésion autour de notre mission. En plaçant la qualité de l'accompagnement et la responsabilité au cœur de nos décisions, nous affirmons que Hapogys n'est pas seulement un acteur du médico-social, mais un acteur qui façonne l'avenir de son territoire et crée des opportunités pour les personnes.

C'est dans cet esprit de vision et d'engagement partagé que je vous invite à découvrir ce projet, à en comprendre les ambitions et à y contribuer pleinement.



" Ce projet n'est pas une fin en soi mais une démarche au service de nos valeurs. "



SOMMAIRE

01. Faire association

Se projeter collectivement.

02. Un héritage précieux

Le changement, dans la continuité.

03. Un ancrage local

Se réinventer, encore.

04. Révéler l'impact

Aller plus loin, ensemble.

05. La RSO comme fil rouge

L'affaire de tous, à tous les niveaux.

06. Cinq dimensions transversales

Une trajectoire qui se construit.

07. Une stratégie raisonnée

Repenser le "passage à l'action".

08. Un projet, huit ambitions

Travailler différemment.



INTRODUCTION



Au regard des enjeux multiples auxquels sont confrontés les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS), il pourrait sembler difficile de considérer le développement durable comme une priorité stratégique. Dans un contexte marqué par la transformation du secteur médico-social, la rationalisation des moyens, la pénurie de professionnels qualifiés, l'exigence accrue des accompagnements ou encore la complexification du cadre réglementaire, on pourrait penser qu'il s'agit là de la dernière préoccupation d'une association.

Hapogys est convaincue du contraire et a choisi de placer le développement durable — et avec lui la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) — au cœur de son nouveau projet associatif.

Pourquoi ? Parce que le développement durable constitue déjà une formidable opportunité pour l'association, tant il irrigue depuis longtemps ses pratiques. Il occupe une place à part entière dans les réflexions et initiatives menées, avec une double portée, stratégique et opérationnelle. On le retrouve partout : dans les modes d'accompagnement, la démarche qualité, le management, la gestion financière, les achats, les ressources humaines ou encore la communication.

La définition du Projet Associatif comme un projet global devient ainsi une étape incontournable et stimulante. Elle témoigne du niveau de maturité de l'association, tout en valorisant ce qui est déjà accompli et en ouvrant de nouvelles perspectives. À condition d'être bien menée, clairement définie, bâtie collectivement et capable de mobiliser toutes les parties prenantes, cette démarche devient porteuse de sens et s'impose comme un véritable outil de pilotage durable.

Car elle n'est pas une fin en soi, mais un processus visant, au final, à améliorer l'accompagnement des personnes et à offrir un cadre de travail adapté aux professionnels — avec, en parallèle, de nombreux impacts positifs.



FAIRE ASSOCIATION

DES VALEURS

Depuis toujours, trois valeurs animent l'engagement collectif de l'association. La **Liberté**, d'abord, qui permet à chacun de penser selon sa conscience et de développer son pouvoir d'agir. L'**Humanisme**, ensuite, qui place la dignité, l'épanouissement et la singularité de chaque personne au cœur de toute action. Le **Militantisme**, enfin, qui transforme les convictions en actions concrètes au service d'une société plus juste et inclusive. Ces valeurs, solidement ancrées, guident les choix, inspirent les pratiques et nourrissent la dynamique associative au quotidien.

UNE VISION

L'association porte une vision commune : **celle d'une société solidaire et bienveillante, où l'épanouissement de chaque personne est possible, quels que soient son handicap, son parcours ou ses choix de vie.** Cette vision invite à repenser les environnements, à transformer les représentations et à créer des conditions qui permettent à chacun d'exercer pleinement sa citoyenneté. Elle constitue un horizon partagé, qui fédère les forces vives autour d'une même ambition.

UNE MISSION

La mission qui guide l'ensemble des actions peut se résumer ainsi : **agir ensemble avec, et pour, les personnes en situation de handicap, dans un monde en mouvement.** Cette mission rappelle l'importance de l'alliance entre personnes accompagnées, familles, professionnels, bénévoles et partenaires. Elle traduit une volonté commune d'accompagner, de soutenir, d'innover et de s'adapter aux évolutions de la société, et d'en être acteur, afin de proposer des réponses justes, audacieuses et profondément humaines.

Se projeter collectivement.



“ Notre mission évolue pour devenir plus claire, plus inclusive et plus mobilisatrice. Une phrase simple et puissante. Elle traduit ce que nous faisons, avec qui nous le faisons, et comment nous voulons continuer à grandir dans une société en pleine évolution. ” **Chantal GONZALEZ LAYMAND, Vice-présidente**

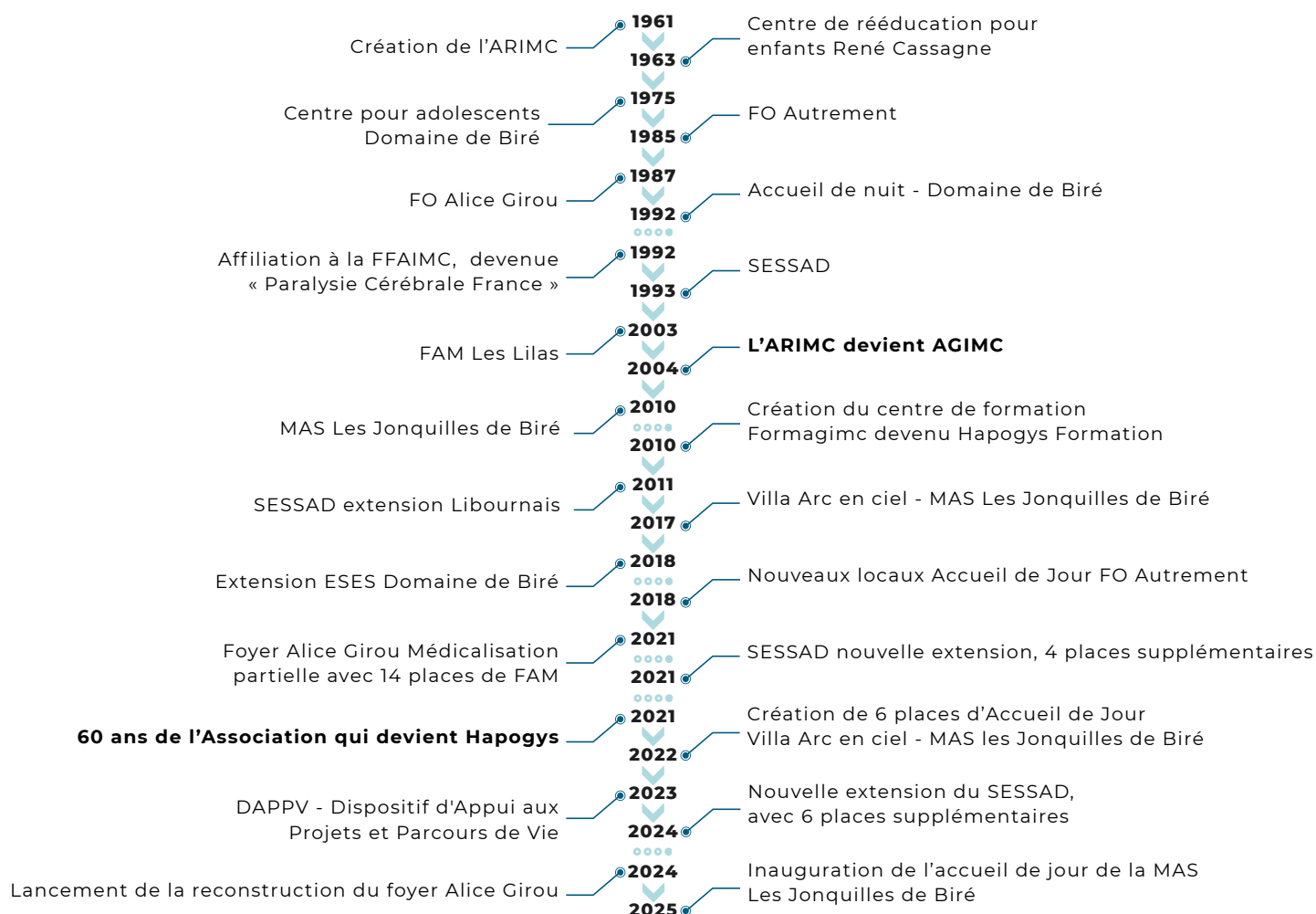


250 adhérents

UN HÉRITAGE PRÉCIEUX

UNE HISTOIRE

Créée en 1961, l'association Hapogys trouve son origine dans l'engagement d'un groupe de parents désireux d'offrir à leurs enfants en situation de handicap des conditions d'accompagnement adaptées, humaines et innovantes. Depuis ses débuts, l'association n'a cessé de se développer pour répondre aux besoins évolutifs des personnes qu'elle soutient. Elle a progressivement créé et structuré un ensemble d'établissements, de services et de dispositifs médico-sociaux, permettant d'accompagner les enfants, les adolescents et les adultes tout au long de leur parcours de vie. Plus de soixante ans plus tard, Hapogys continue d'incarner cette dynamique fondatrice : celle d'une action collective guidée par la dignité, la solidarité et l'innovation sociale.



Hapogys

// PROJET ASSOCIATIF 2026 <> 2035

“ Il s’agit de se donner un cap pour l’action en confortant et approfondissant les initiatives engagées et en nous améliorant continuellement. ” **Emmanuelle PONSONNAILLE, Trésorière**

UNE GOUVERNANCE OUVERTE

L’identité de l’association repose sur une gouvernance historiquement portée par les parents, garantissant des décisions stratégiques ancrées dans la réalité quotidienne des personnes accompagnées et de leurs familles. Fidèle à ses valeurs humanistes, elle favorise l’écoute et le dialogue avec les professionnels. Avec le temps, cette gouvernance s’est ouverte à la participation des personnes accompagnées ainsi qu’à celle d’amis et d’experts, dont les regards complémentaires enrichissent la réflexion collective et renforcent la pertinence et la cohérence des actions.

UNE DIVERSITÉ DE PUBLICS

Au fil du temps, Hapogys a élargi son champ d’action afin de répondre à une diversité de publics. L’association accompagne aujourd’hui des enfants, des adultes et des personnes âgées présentant différents types de handicaps ou de besoins d’accompagnement : paralysie cérébrale, polyhandicap, maladies neurodégénératives, troubles du neurodéveloppement, déficiences associées, situations de dépendance ou d’autonomie réduite. Cette pluralité témoigne de la capacité de Hapogys à s’adapter aux évolutions sociétales et à proposer des réponses personnalisées, qu’il s’agisse de soins, d’éducation, d’inclusion sociale, d’hébergement ou de soutien à la participation citoyenne.

Une expertise historique sur la paralysie cérébrale et les maladies neurodégénératives

Au fil de son histoire, Hapogys a développé une double expertise reconnue dans l’accompagnement de la paralysie cérébrale puis des maladies neurodégénératives. Ces compétences se traduisent par des approches thérapeutiques, éducatives et sociales éprouvées, fondées sur la pluridisciplinarité et l’individualisation des parcours. Les équipes mettent en œuvre des pratiques innovantes visant à optimiser la qualité de vie, l’autonomie, la communication, les capacités motrices et le pouvoir d’agir des personnes. En conjuguant connaissances scientifiques, expérience de terrain et engagement humain, Hapogys s’est imposée comme un acteur de référence dans ces domaines, tout en continuant à faire évoluer ses pratiques pour anticiper les besoins de demain.

*Le changement,
dans la continuité.*



UN ANCRAGE LOCAL

“ L’association intervient partout en Gironde. Elle est avant tout une communauté de personnes, unie par la volonté de construire ensemble, d’innover et de créer des espaces où chacun peut trouver sa place et s’épanouir. ” **Juliette O., maman d’une personne accompagnée**

Se réinventer, encore.

Foyer Alice Girou

46 places dont

- 13 accueils permanents FAM
- 1 accueil temporaire FAM
- 27 accueils permanents FO
- 1 accueil temporaire FO
- 4 accueils de jour FO

6 allée des chanterelles
33950 LEGE CAP FERRET
05 56 60 17 45

foyer.alicegirou@hapogys.fr

FAM Les Lilas

48 places dont

- 39 accueils permanents
- 1 accueil temporaire
- 8 accueils de jour

6 Rue Jean Zay
33310 LORMONT
05 57 30 65 00

fam.leslilas@hapogys.fr

FO Autrement

16 places dont

- 10 accueils permanents
- 6 accueils de jour

3 Rue Edmond Rostand
33150 CENON
05 57 77 68 50

fo.autrement@hapogys.fr

ESES - Domaine de Biré Site Voltaire

Jardin d'enfants de 2 à 8 ans

30 places IEM semi-internat

2 rue Alfred de Vigny
33150 CENON
05 57 77 59 40

eses.voltaire@hapogys.fr

SESSAD Hapogys

30 places

2 Rue Alferd de Vigny
33150 CENON
05 57 77 59 40

7 Rue de l'industrie
33500 LIBOURNE
05 56 86 90 51

fo.autrement@hapogys.fr

ESES - Domaine de Biré Site Biré

Adolescents et jeunes adultes

85 places IEM dont

- 80 places semi internat
- 5 accueils de nuit

35 chemin de comtesse
33370 TRESSES
05 57 97 89 00

eses.bire@hapogys.fr

MAS Les Jonquilles de Biré

81 places dont

- 70 accueils permanents
- 5 accueils temporaires
- 6 accueils de jour

60 Avenue de Mélaç BP57
33370 TRESSES
05 56 33 42 04

mas.lesjonquilles@hapogys.fr

Siège Social
Direction générale

Services Supports
Hapogys Formation

BP 58 - 33370 TRESSES
05 57 97 83 10

contact@hapogys.fr
formation@hapogys.fr
recrutement@hapogys.fr

3 DISPOSITIFS

Dispositif de
Scolarité Inclusive avec
4 Unités d'Enseignement
Externalisées (UEE)

Dispositif de **Répét** en partenariat
avec l'association Mya L'Abeille

Dispositif d'**Appui aux Projets**
et **Parcours de Vie**

07 49 73 26 88
contact@dapv33.com

Hapogys, membre de :



Hapogys

// PROJET ASSOCIATIF 2026 <> 2035



RÉVÉLER L'IMPACT

Les structures associatives ayant une mission d'intérêt général sont souvent perçues uniquement comme une charge ou un coût pour la collectivité. Hapogys milite pour changer cette perception. À travers son nouveau projet associatif, l'association met en lumière son impact concret en tant qu'acteur majeur de l'économie sociale et solidaire (ESS), générateur de richesses — humaine, sociétale et économique.

Pionnière de l'innovation sociale depuis plus de 60 ans, Hapogys est également un acteur clé de l'emploi et de la création de valeur en Gironde. Son empreinte socio-économique montre qu'investir dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap est une véritable source de dynamisme pour le territoire.

Dans tout le département, l'association témoigne de son professionnalisme et de son engagement avec 350 emplois directs, plus de 250 emplois indirects et plus de 25 millions d'euros de richesse injectés chaque année dans l'économie locale.

“ Il est de notre responsabilité d'agir pour que ce projet associatif ne soit pas vu comme un supplément d'âme, un poncif ou un artifice marketing. Il doit au contraire être considéré comme un axe d'avenir, pour tracer une trajectoire, savoir d'où on part et où on va, afin de changer le regard et révéler l'impact concret de notre engagement. ” **Paule Cathala, Vice-Présidente**

Aller plus loin, ensemble.

Hapogys

// PROJET ASSOCIATIF 2026 <> 2035





450 personnes accompagnées par an

350
emplois
directs

250
emplois
indirects

+ 25 M€
injectés dans
l'économie locale

LA RSO COMME FIL ROUGE

Après avoir rappelé nos valeurs, notre vision, notre mission et notre ancrage local, il est temps d'entrer dans le cœur du projet associatif. Au fil des réflexions et des échanges, un fil conducteur s'est imposé naturellement : la RSO.

Pour Hapogys, la RSO n'est pas un concept théorique ou un ajout récent : elle fait partie de l'ADN de l'association. Elle traduit la manière dont l'association interroge ses pratiques, repense ses modes de fonctionnement et s'engage au quotidien pour optimiser son impact économique, social et environnemental.

La RSO constitue ainsi la colonne vertébrale du projet associatif, donnant cohérence et structure à l'ensemble des actions.

Ce fil rouge se décline à travers des thématiques concrètes et structurantes : gouvernance participative, engagement social, ancrage territorial, impact environnemental, éthique, transparence, coopération et amélioration continue.

Mettre la RSO au centre du projet, c'est mettre des mots sur une pratique déjà vécue, en en faisant le socle des choix et des initiatives qui orienteront l'avenir de l'association.



“ Le développement durable ne doit pas être adopté par conformisme ou opportunisme. Pour être légitime, il repose sur des convictions fortes et constitue une véritable orientation stratégique, capable de soutenir une dynamique collective face aux enjeux majeurs du secteur médico-social. ” **Julien BERNET, Directeur général**

*L'affaire de tous, à
tous les niveaux.*



“ La formalisation du projet associatif permet de mobiliser les parties prenantes, mais ce n'est pas suffisant. L'essentiel est aussi de diffuser un nouvel état d'esprit, une culture du développement durable, et de mettre en œuvre des actions concrètes qui en montrent l'utilité. ” **Muriel BARRET, membre du Bureau**

5 DIMENSIONS TRANSVERSALES

Une trajectoire qui se construit.

La mise en œuvre du projet associatif de Hapogys s'appuie sur cinq dimensions transversales, lesquelles structurent et soutiennent la stratégie présentée dans la page suivante.



01. Changements

Les changements nécessitent d'agir, évaluer, réajuster.

02. Responsabilité

La responsabilité implique de s'appuyer sur des valeurs et de prendre en considération les impacts des actions envisagées sur les personnes et les professionnels.

03. Systémique

La dimension systémique nécessite de comprendre, entendre différents points de vue, analyser des situations à partir de clés d'entrées complémentaires mais aussi parfois contradictoires.

04. Prospective

La dimension prospective induit d'anticiper et de décider malgré l'incertitude.

05. Collective

La dimension collective implique d'associer, faire coopérer, faire adhérer et mobiliser.



UNE STRATÉGIE RAISONNÉE

*Repenser
le "passage à l'action"*



#8 Reconnaissance

Nous distinguer des autres
acteurs de soins et de
l'accompagnement, cultiver
notre singularité



#7 Economique

Garantir la durabilité économique,
optimiser les dépenses, créer de
nouvelles richesses



#6 Environnement

Réduire notre empreinte
environnementale



#1 Cohérence

Mettre en cohérence le
fonctionnement de l'association
avec notre mission d'intérêt général



#2 Service rendu

Améliorer le service rendu aux
personnes accompagnées et à
leurs aidants



#3 Sens

Donner du sens aux projets
et à l'action collective



#4 Attractivité

Attirer les professionnels,
motiver et fidéliser les
équipes



#5 Partenariats

Connaître nos parties prenantes,
améliorer nos partenariats et ancrer
notre action dans le territoire



L'octogone symbolise la transition, l'équilibre et la solidité. Avec ses huit côtés égaux, il représente une structure cohérente dans laquelle chaque dimension joue un rôle essentiel. Cette métaphore illustre le projet associatif de Hapogys : huit axes complémentaires, alignés et portés par la RSO, qui contribuent ensemble à construire un avenir durable pour l'association.





UN PROJET, 8 AMBITIONS

“ Ce projet associatif est important pour nous. C’était bien de pouvoir y participer. ”
Valérie P., membre d’un CVS

01

Cohérence

- Promouvoir la mission et les valeurs de l'association
- Aligner les actions et les projets avec la mission
- Renforcer la transparence des processus décisionnels
- Impliquer les parties prenantes dans la réflexion
- Optimiser l'utilisation des ressources
- Assurer une gouvernance éthique et responsable

02

Service rendu

- Adapter l'offre aux demandes et aux besoins
- Soutenir la diversité des projets de vie
- Encourager l'exercice des droits et du pouvoir d'agir
- Proposer une offre modulaire de services
- Déployer des fonctions d'appui ressources
- Développer les solutions de répit et d'aide aux aidants
- Promouvoir la rééducation et l'accompagnement moteur
- Renforcer la Communication Alternative et Améliorée (CAA)
- Favoriser la bientraitance et la réflexion éthique
- Améliorer le cadre de vie et les infrastructures

03

Sens

- Aligner les projets avec les valeurs
- Stimuler l'innovation et l'engagement des personnes
- Promouvoir les efforts individuels et collectifs
- Favoriser la collaboration et l'inclusion
- Communiquer de manière transparente
- Offrir des opportunités de développement

Travailler différemment.





04

Attractivité

- Améliorer le bien-être au travail
- Promouvoir l'intelligence collective par le management
- Renforcer le dialogue social et la participation
- Maintenir l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle
- Développer les compétences et la formation continue
- Recruter de manière éthique
- Assurer l'égalité salariale femmes et hommes
- Favoriser la diversité et l'inclusion

05

Partenariats

- Identifier les parties prenantes clés
- Cartographier les relations existantes
- Renforcer les partenariats stratégiques
- Évaluer l'impact des collaborations
- Promouvoir les initiatives locales
- Communiquer régulièrement avec le territoire

06

Environnement

- Optimiser la gestion patrimoniale et l'efficacité énergétique
- Favoriser une restauration durable et de qualité
- Développer les mobilités durables
- Conforter la gestion et la valorisation des déchets
- Parfaire les processus de nettoyage et d'entretien



07

Economique

- Optimiser les coûts sans compromettre la qualité
- Développer de nouvelles sources de financement
- Assurer la transparence financière
- Anticiper les risques financiers
- Promouvoir une fiscalité responsable
- Respecter les normes éthiques
- Favoriser les achats et les investissements durables

08

Reconnaissance

- Innover dans les pratiques d'accompagnement
- Renforcer la satisfaction des personnes
- Développer des partenariats stratégiques
- Communiquer efficacement sur les réussites
- Promouvoir l'amélioration continue de la qualité
- Développer une marque employeur forte et positive



CONCLUSION

Fidèle à ses valeurs fondatrices et aux missions qui lui sont confiées, Hapogys a fait le choix d'un projet associatif qui intègre pleinement les principes de la RSO. Il constitue le cadre de référence stratégique de l'ensemble de ses actions et de ses engagements.

Ce choix repose sur la conviction que la responsabilité sociétale ne constitue pas une démarche complémentaire ou indépendante, mais qu'elle structure l'identité même de l'association, ses orientations stratégiques, ses modes de gouvernance et ses pratiques professionnelles. À ce titre, le projet associatif et la stratégie RSO se confondent et forment un socle commun, partagé par l'ensemble des parties prenantes.

Les huit axes du projet associatif couvrent pleinement les quatre piliers de la RSO :

- Social : service rendu, attractivité, reconnaissance, sens
- Gouvernance : cohérence, partenariats, transparence
- Environnement
- Economie

Élaboré dans le cadre d'une large démarche de concertation et de coconstruction, associant personnes accompagnées, professionnels, administrateurs et familles, ce projet associatif traduit une vision collective et engagée. Il affirme la volonté de l'association de garantir le respect des droits et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées, de reconnaître et de renforcer l'attractivité des métiers, d'assurer la transparence et la responsabilité des décisions, et de prendre en compte les enjeux environnementaux, économiques et territoriaux dans l'ensemble de ses activités.

Ce projet associatif constitue ainsi à la fois un cap, un levier de transformation, un outil de dialogue et de pilotage pour l'ensemble de l'association.



